



АТЕСТАЦІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ 2024/2025: ЩО ЗМІНЮЄ НОВА РЕДАКЦІЯ ПОЛОЖЕННЯ*

**у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277*

✓ Зміни в загальних підходах

Наказ МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.2.2 педагогічним працівникам, яким до набрання чинності цим наказом за результатами попередньої атестації було присвоєно педагогічне звання та які мають відповідний освітньо-професійний ступінь (освітньо-кваліфікаційний рівень), при проведенні чергової атестації встановлюється відповідність (невідповідність) займаній посаді та підтверджується (не підтверджується) педагогічне звання. У разі підтвердження педагогічного звання педагогічному працівникові присвоюється кваліфікаційна категорія, яка дає право на присвоєння (підтвердження) такого педагогічного звання.





✓ Зміни в загальних положеннях

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 09.09.2022 № 805

п.3 розділ І.

- Педагогічним працівникам, посади яких не передбачають присвоєння кваліфікаційних категорій за результатами атестації визначається відповідність (невідповідність) займаній посаді та у порядку, визначеному законодавством, встановлюється (підтверджується) тарифний розряд

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.3 розділ І.

- Педагогічним працівникам, посади яких відповідно до законодавства не передбачають присвоєння кваліфікаційних категорій, за результатами атестації встановлюється відповідність займаній посаді та, в порядку визначеному законодавством, за рекомендацією атестаційної комісії установлюється (підтверджується) тарифний розряд, а **також може бути присвоєно педагогічне звання**



✓ Зміни в загальних положеннях

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.6 розділ І.

Позачергова атестація педагогічного працівника за його ініціативою може проводитися у випадках, якщо його освітній рівень, стаж роботи на посадах педагогічних працівників відповідає вимогам, визначеним у пунктах 8, 9 цього розділу, **або** за наявності однієї з таких умов:

- визнання переможцем, лауреатом фінальних етапів всеукраїнських, міжнародних, регіональних фахових конкурсів;
- наявності освітньо-наукового / освітньо-творчого, наукового ступеня;
- успішного проходження сертифікації.



✓ Зміни в загальних положеннях

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.7 розділ І.

Міжатестаційний період - не менше ніж 3 роки, крім позачергової атестації за ініціативою педагогічного працівника.

До міжатестаційного періоду не зараховується:

- перебування в соціальних відпустках,
- у відпустках без збереження заробітної плати тривалістю понад 1 рік,
- на обліку в службі зайнятості,
- в інших випадках, коли переривається трудова діяльність,
- увільнення працівника від виконання обов'язків,
- у зв'язку з мобілізацією,
- період, на який переноситься атестація



✓ Зміни в загальних положеннях

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.8 розділ І.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників проводиться відповідно до законодавства та є необхідною умовою атестації.

Загальний обсяг (загальна тривалість) підвищення кваліфікації визначається **сумарно за останні 5 років перед атестацією** та незалежно від суб'єкта підвищення кваліфікації, виду, форми чи напрямку, за якими педагогічний працівник пройшов підвищення кваліфікації.

Здобуття освіти в закладі вищої, фахової передвищої освіти наступні 5 років зараховується як підвищення кваліфікації відповідно до законодавства



✓ Зміни в загальних положеннях

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.9 розділ І.

Кваліфікаційна категорія «спеціаліст» присвоюється педагогічному працівникові, який має освітньо-професійний ступінь фахового молодшого бакалавра, освітній ступінь вищої освіти молодшого бакалавра (освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста), бакалавра чи магістра (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста).

При прийнятті на роботу педагогічним працівникам (особам, призначеним на посади педагогічних працівників) атестаційною комісією присвоюється кваліфікаційна категорія «спеціаліст» без проведення будь-яких заходів, пов'язаних із вивченням й оцінюванням його діяльності та професійних компетентностей



✓ Зміни в загальних положеннях

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.10 розділ I.

Педагогічні звання «старший викладач», «старший учитель», «старший вихователь» (крім педагогічних працівників, які працюють у закладах дошкільної освіти) присвоюються педагогічним працівникам, які працюють на відповідних посадах та яким за результатами попередньої атестації присвоєно (підтверджено) кваліфікаційну категорію **не нижче ніж «спеціаліст другої категорії» (для працівників, педагогічні посади яких не передбачають присвоєння кваліфікаційної категорії – найвищий, встановлений відповідно до посади, тарифний розряд), та стаж роботи понад 3 роки.**

• **Педагогічні звання «викладач-методист», «учитель-методист», «вихователь-методист» (крім педагогічних працівників, які працюють у закладах дошкільної освіти), «педагог-організатор - методист», «практичний психолог - методист», «керівник гуртка - методист», «старший вожатий - методист» присвоюються (підтверджуються) педагогічним працівникам, які працюють на відповідних посадах та які за результатами попередньої атестації мають кваліфікаційну категорію **не нижче ніж «спеціаліст вищої категорії» (для працівників, педагогічні посади яких не передбачають присвоєння кваліфікаційної категорії - найвищий, встановлений відповідно до посади, тарифний розряд), вищу освіту та стаж роботи понад 5 років****



✓ Зміни в загальних положеннях

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.13 розділ І.

Успішне **проходження сертифікації** зараховується як проходження атестації педагогічним працівником та є підставою для присвоєння атестаційною комісією йому чергової кваліфікаційної категорії та/або педагогічного звання чи підтвердження наявної вищої кваліфікаційної категорії та/або педагогічного звання **з дня подачі до атестаційної комісії сертифіката.**

Присвоєння/підтвердження кваліфікаційної категорії, присвоєння педагогічного звання здійснюється атестаційною комісією без проведення будь-яких заходів, пов'язаних із вивченням і оцінюванням його діяльності та професійних компетентностей, без урахування тривалості міжатестаційного періоду, вимог до стажу роботи для присвоєння відповідної кваліфікаційної категорії та умов підвищення кваліфікації.

Зарахування сертифікації здійснюється один раз протягом строку дії сертифіката



✓ Зміни в загальних положеннях

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.14 розділ І.

До проведення наступної атестації педагогічного працівника за ним зберігаються раніше присвоєні кваліфікаційна категорія, педагогічне звання.

- У разі **переведення (призначення)** педагогічного працівника на іншу посаду в тому самому чи в іншому закладі освіти за ним зберігаються присвоєні за результатами останньої атестації **кваліфікаційна категорія та педагогічне звання до наступної атестації.**
- Присвоєні за результатами останньої атестації кваліфікаційні категорії та педагогічні звання зберігаються також за педагогічними працівниками, які **перервали роботу на педагогічній посаді (незалежно від тривалості перерви в роботі).**
- Атестація педагогічних працівників, зазначених в абзацах другому та третьому цього пункту здійснюється **не пізніше ніж через 2 роки після прийняття їх на роботу.**
- У разі **призначення (переведення) педагогічного працівника в інший заклад освіти на посаду, за якою він пройшов атестацію, до наступної атестації за ним зберігаються присвоєні за результатами попередньої атестації кваліфікаційна категорія та/або педагогічне звання**



✓ Зміни в роботі атестаційних комісій I рівня

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 09.09.2022 № 805

п.1 розділ II.

- Атестаційні комісії I рівня створюють у закладах освіти, відокремлених структурних підрозділах, у яких працює **більше 15** педпрацівників

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.1 розділ II.

- Атестаційні комісії I рівня створюють у закладах освіти, відокремлених структурних підрозділах, у яких працює **15 та більше** педпрацівників, які перебувають у трудових відносинах із закладом освіти

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277

п.2 розділ II.

- З'явилася нова норма щодо повноважень атестаційної комісії. Вони починаються **з дня видання наказу про створення атестаційної комісії та діють до набуття повноважень атестаційною комісією, яку наказом керівник закладу затвердить для проведення атестації в наступному навчальному році.**
- Керівнику закладу надано **право наказом змінювати склад атестаційної комісії**, якщо член комісії:
 - відсутній тривалий час з об'єктивних причин;
 - не може виконувати повноваження через виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів, який неможливо врегулювати тощо.



✓ Зміни в роботі атестаційних комісій I рівня

Змінено строки, у які педпрацівник може подати документи до атестаційної комісії

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 09.09.2022 № 805
п.3 розділ III.

- Протягом **5 робочих днів** з дня оприлюднення інформації педпрацівник, який атестується, може подати до атестаційної комісії документи, що, на його думку, свідчать про педагогічну майстерність та/або професійні досягнення

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277
п.3 розділ III.

- Протягом **10 робочих днів** з дня оприлюднення інформації педпрацівник, який атестується, може подати до атестаційної комісії документи, що, на його думку, свідчать про педагогічну майстерність та/або професійні досягнення



✓ Зміни в роботі атестаційних комісій I рівня

Для належного оцінювання професійних компетентностей педпрацівника атестаційна комісія може ухвалити рішення про вивчення практичного досвіду його роботи.

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 09.09.2022 № 805
п.5 розділ III.

- У такому випадку атестаційна комісія має визначити зі складу членів атестаційної комісії членів, які аналізуватимуть практичний досвід роботи педпрацівника, а також затвердити графік заходів з його проведення

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277
п.5 розділ III.

- У такому випадку атестаційна комісія визначає зі свого складу осіб, які аналізуватимуть практичний досвід роботи педпрацівника, та затверджує графік заходів з вивчення й оцінювання його діяльності та професійних компетентностей.
- У разі необхідності, **за рішенням атестаційної комісії для вивчення практичного досвіду роботи педпрацівника можуть залучати інших педпрацівників (експертів), які не входять до складу атестаційної комісії.**
- Не можна залучати для вивчення практичного досвіду роботи педпрацівника осіб, які є близькими родичами працівника та які можуть мати потенційний або реальний конфлікт інтересів



✓ Зміни в роботі атестаційних комісій I рівня

Рішення атестаційної комісії є підставою для видання наказу керівником закладу освіти

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 09.09.2022 № 805
п.14 розділ III.

- Рішення атестаційної комісії є підставою для видання (**не пізніше трьох робочих днів з дня отримання документів**) наказу керівником закладу освіти, відокремленого структурного підрозділу.
- Педпрацівників потрібно ознайомити з наказом **упродовж трьох робочих днів із дати його видання** під підпис

Положення про атестацію педагогічних працівників у редакції Наказу МОН України від 10.09.2024 № 1277
п.12 розділ III.

- На підставі рішення атестаційної комісії в строк, що **не перевищує семи робочих днів з дня його прийняття**, суб'єкт призначення педпрацівника (керівника закладу освіти чи його заступника) видає відповідний наказ та **впродовж трьох робочих днів** із дати його видання ознайомлює з ним педпрацівника під підпис.
- **Витяг з наказу видають педпрацівнику при звільненні чи переведенні на роботу в інший заклад освіти. Це документ, який підтверджує присвоєння / підтвердження педпрацівнику відповідної кваліфікаційної категорії, педагогічного звання**